



SAĞLIKTA GENÇ YAKLAŞIMLAR

## SAĞLIKTA GENÇ YAKLAŞIMLAR DERNEĞİ

### Etik ve Davranış Kuralları ("Kod") Etik Sözleşmesi

### BİRİNCİ BÖLÜM Genel Bakış ve Ortak Sorumluluklar

#### 1. Genel Bakış

Etik ve Davranış Kuralları ("Kod"), yöneticilerin, çalışanların, üyelerin ve gönüllülerin görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinde yüksek standartlarda iş kurallarına uymalarını gerektirir. Çalışanlar ve Derneğin temsilcileri, sorumluluklarını yerine getirirken dürüstlük ve dürüstlük prensibi uygulamalı ve yürürlükteki tüm yasalara ve düzenlemelere uymalıdır.

#### Ortak Sorumluluklar

#### 2. Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk

Tüm personel, Yönetim Kurulu, Kurul Üyeleri ve gönüllüler:

- İş arkadaşları, menfaat sahipleri, gönüllüler, bağışçılar ve derneğe dâhil olan tüm kişiler ile karşılıklı olarak açık ve dürüst olmak,
- Kuruluşun tüzük ve politikalarına uymak,
- Eylemlerinin sorumluluğunu almak ve derneğin temsilcileri olarak iş ile ilgili ilişkilerinde özenli olmak,
- En iyi denetim ve hesap verme pratiklerini ve süreçlerini uygulamak,
- Dernek kaynaklarını sorumlu ve akıllıca kullanmak,
- Derneğin bir misyonunu yerine getirirken finansal şeffaflığa özen göstermek

sorumluluğundadır.

Dernekte karar alıcı bir pozisyonda olan herkes:

- Derneği, finansal ya da başka ilgi alanlarının üstünde bir yere koymak,
- Derneğin menfaatleri doğrultusunda hareket etmek,
- Gerçek ya da algılanan herhangi bir çıkar çatışmasını açıklığa kavuşturmak

Adres: Kocatepe Mah. Hatay Sk. No:16 Kat:1 Daire:5 Çankaya/Ankara

Tel: +90 312 809 34 74



SAĞLIKTA GENÇ YAKLAŞIMLAR

sorumluluğundadır.

### 3. Profesyonel Yetkinlik

Tüm personel, Yönetim Kurulu, Kurul Üyeleri ve gönüllüler:

- Açıklık, adalet ve bütünlüğü teşvik eden bir etik tutum ve sorumluluk ile hareket etmek,
- İş arkadaşlarına onurlu ve saygılı davranmak,
- Misyonumuza erişmek adına elinden gelenin en iyisini yaparak birlikte çalışmak

sorumluluğundadır.

## İKİNCİ BÖLÜM

### UYUM GÖREVLİSİ VE DENETİM KOMİTESİ GÖREVLERİ ve İŞLEYİŞ

#### 4. Uyum Görevlisi

Kurumun uyum görevlisi, etik kuralların ihlali ile ilgili tüm şüphe ve iddiaları soruşturmakta ve çözmekten sorumludur ve takdirine bağlı olarak yönetim kurulu içerisinde kurulan denetim komitesine bilgi verir. Uyum görevlisi, denetim komitesine doğrudan erişime sahiptir ve yılda en az bir kez uyum faaliyeti hakkında denetim komitesine raporlama yapması gerekmektedir. Kurumun uyum görevlisi, denetim kurulunun başkanıdır.

#### 5. Bildirilen İhlallerin Ele Alınması

Uyum görevlisi, şikâyette bulunan kişiye bildirimde bulunur ve bildirilen ihlal veya şüphelenilen ihlalin alındığını beş iş günü içerisinde yönetim kuruluna bildirmelidir. Tüm raporlar ivedilikle soruşturulmalı ve soruşturmacı tarafından garanti edilmesi halinde uygun düzeltici önlemler alınmalıdır.

#### 6. Muhasebe ve Denetim Bildirimleri

Denetim komitesi, iç kontroller ya da denetimle ve kurumsal muhasebe uygulamaları ile ilgili olarak bildirilen tüm endişe ve şikâyetleri ele almalıdır. Uyum görevlisi, herhangi bir şikâyette hemen denetim komitesine bildirmeli ve sorun çözülene kadar komite ile birlikte çalışmalıdır.

Adres: Kocatepe Mah. Hatay Sk. No:16 Kat:1 Daire:5 Çankaya/Ankara

Tel: +90 312 809 34 74



SAĞLIKTA GENÇ YAKLAŞIMLAR

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### GİZLİLİK ve RAPORLAMA

#### 7. Gizlilik

İhlaller ya da şüphelenilen ihlaller şikâyetçi tarafından gizli olarak ya da isimsiz bir şekilde bildirilebilir. İhlallerin ve şüphelenilen ihlallerin raporları, uygun bir şekilde soruşturulması ihtiyacına istinaden mümkün olduğunca gizli tutulacaktır.

#### 8. Raporlama Sorumluluğu

Tüm yöneticiler, çalışanlar, üyeler ve gönüllüler Kod'a uyma ve ihlallerin veya şüphelenilen ihlallerin bu Etik Sözleşmesi uyarınca bildirme sorumluluğunu taşır.

#### 9. İyi Niyetle Hareket Etme

Herhangi bir ihlal ya da ihlal şüphesi ile şikâyette bulunan bir kişi iyi niyetle hareket etmeli ve açıklanan bilgilerin kural ihlaline işaret ettiğine dair makul gerekçelere sahip olmalıdır. İspatı doğrulanmayan herhangi bir iddia ve bilerek ya da kötü niyetli olarak yanlış bildirildiği kanıtlanan iddialar ciddi bir disiplin suçu olarak görülecektir.

#### 10. Misillemeye Yer Bırakmama

İyi niyetle Kodun ihlal edildiğini bildiren herhangi bir yönetici, çalışan, üye veya gönüllü, taciz, misilleme ya da olumsuz istihdam sonuçlarına maruz kalmaz. İyi niyetle ihlali bildiren bir kişiye misilleme yapmış bir çalışan, istihdam sonuna kadar yaptığı davranıştan sorumlu tutulur ve gereği yapılır.

#### 11. İhlalleri Raporlama

Adres: Kocatepe Mah. Hatay Sk. No:16 Kat:1 Daire:5 Çankaya/Ankara

Tel: +90 312 809 34 74



SAĞLIKTA GENÇ YAKLAŞIMLAR

Kod, Derneğin şeffaflık ve dürüstlük ilkesini dikkate ele alır ve çalışanların bir kişiyle alakalı sorularını, endişelerini, önerilerini veya şikâyetlerini doğru bir şekilde bu sorunlarının odağındaki kişiyle paylaşımlarını önermektedir. Bununla birlikte, derneğin bir çalışanı yöneticisiyle konuşmaktan çekiniyor veya yöneticisinin cevabından memnun değil ise Yönetim Kurulu'na dilekçe vererek Etik Kurul'a sunabilir. Etik Kurul'un görev ve sorumlulukları Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politika Belge'sinde açıklanmıştır.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### DERNEK POLİTİKASI

#### 12. Etik İlke

Sağlıkta Genç Yaklaşımlar Derneği (SGYD), fırsat eşitliğine dayanan bir kurumdur ve ırk, renk, din, cinsiyet, cinsel yönelim ya da etnik köken temelli hiçbir ayrımcılık yapmaz. SGYD, insanların çeşitliliğini bir değer olarak kabul etmektedir. SGYD tüm politika ve sözleşmelerini bu değerler üzerinden oluşturmaktadır. Burada belirtilen tüm Kod'lara derneğin içerisindeki herkesin uyması önemsenmekte ve beklenmektedir.

Adres: Kocatepe Mah. Hatay Sk. No:16 Kat:1 Daire:5 Çankaya/Ankara

Tel: +90 312 809 34 74